



1° Istituto Comprensivo "A. MORO – P.VIRGILIO MARONE"
Francavilla Fontana (BR)

Via Oratorio della Morte, 2-4 C.M. BRIC83100D C.F. 91071300742 tel.0831/841857 – fax 0831/099021

Scuola **Secondaria** di 1° grado al INDIRIZZO MUSICALE

Sede Staccata C.P.I.A. di Brindisi Via Barbaro Forleo, 1 tel. 0831/841949- 0831/820478 - fax 0831/099024

e-mail: bric83100d@istruzione.it PEC: bric83100d@pec.istruzione.it

sito web: www.primocomprensivofrancavilla.it

Prot. n.3677 – A19 - gFrancavilla Fontana, 08.07.2016

AI DOCENTI
p.c. AL D.S.G.A.

OGGETTO: decreto di pubblicazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti (L. 107/2015)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che il comma 129 della L. 105/2015 modifica e sostituisce, dal corrente anno scolastico, l'art. 11 del D.lvo 297/1994, in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei Docenti, assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;

VISTA Legge 135/2012 nella parte non modificata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, attuativo della Legge 4 marzo 2009, n. 15, come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011, n.141, nella parte non derogata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale docente;

PRESO ATTO che il Comitato di Valutazione del merito dei Docenti, ai sensi del punto 3, dell'art. 1, c.129, ha il compito di individuare i criteri generali con cui il Dirigente scolastico deve assegnare il bonus ai docenti;

VISTI i criteri di valutazione del merito del Personale Docente di ruolo deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 17/06/2016;

RITENUTO che gli stessi siano coerenti con le Indicazioni fornite dal MIUR;

RITENUTO di dovere portare a conoscenza dei terzi i criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato;

CONSIDERATO che la valutazione del merito dei docenti non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce per il Docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della Comunità, per l'Istituzione

Scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia didattico, per gli studenti un servizio più efficiente ed efficace;

VISTO il RAV d'Istituto;

VISTO il Piano di Miglioramento d'Istituto;

VISTO il PTOF 2015 – 2018;

DECRETA

Art.1 - Pubblicazione

La pubblicazione in data odierna all'albo pretorio online dei criteri per la valorizzazione del merito del Personale Docente a tempo indeterminato (Allegato 1).

Art.2 - Finalità e principi della valutazione individuale

Finalità del bonus per il merito dei docenti è duplice: da un lato è utile alla scuola per incentivare il perseguimento degli obiettivi strategici di miglioramento, dall'altro lato serve a valorizzare tutte le potenzialità delle Risorse umane presenti nella scuola.

Art.3 - Oggetto della valutazione individuale e tempo della valutazione individuale

La valutazione individuale è diretta a verificare il merito delle prestazioni individuali e i risultati raggiunti dal singolo Docente di ruolo, espressi nel periodo di riferimento che è l'anno scolastico in corso.

Sono oggetto di Valutazione solamente quelle attività che risultino essere coerenti con i criteri deliberati dal Comitato di valutazione del merito dei Docenti di questo Istituto, nonché con gli indicatori previsti dall'art. 1, c. 129, della L. 107, resi coerenti con la struttura organizzativa dell'Istituto Comprensivo "A. Moro – P.V.Marone", delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento.

Entro i primi due mesi dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione, il Dirigente Scolastico assegna ai Docenti destinatari del merito il bonus, commisurato al grado di qualità e alla minore o maggiore ampiezza della prestazione. La qualità della performance è determinata in termini di minore o maggiore impatto per il miglioramento della Comunità scolastica sia nel suo complesso che nelle singole componenti o soggetti.

La valutazione verrà effettuata coerentemente con la tabella "*Criteri di valutazione per il merito dei docenti*", che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante. (all. 1).

Art. 4 - Soggetto valutatore

È compito del Dirigente scolastico individuare, con motivata valutazione espressa, i docenti di ruolo destinatari del bonus, sulla base degli stessi criteri individuati dal Comitato di Valutazione. Il medesimo Dirigente comunicherà ai destinatari del bonus le motivazioni e l'ammontare del compenso.

Art. 5 - Percentuale di docenti di ruolo da valorizzare (non oltre il 45%)

Il bonus potrà essere assegnato ai docenti in servizio nell'istituzione scolastica nell'anno scolastico in corso dalla cui tabella di valutazione emerge un punteggio superiore a 10 punti su 50, con somme differenziate per scaglioni, a seconda del punteggio, previa comunicazione ed erogazione da parte del MIUR della somma del fondo effettivamente assegnata ai sensi della L. 107/2015.

Art. 6 - Entità del bonus pro-capite

L'entità del bonus sarà determinato dal dirigente scolastico sulla base delle risultanze del processo di valutazione, sulla base della documentazione consegnata.

Art. 7 – Carattere proattivo dei criteri

L'esclusivo carattere proattivo dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, possa derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento. Il processo valutativo è infatti organizzato come importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

Art. 8 - Revisione dei criteri per la valorizzazione

I criteri di cui all'allegato 1 possono essere oggetto di revisione all'inizio di ogni nuovo anno scolastico.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Roberto Cennoma

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993